



KONFERENCJA

ZAMYKAJĄCA REALIZACJĘ PROJEKTU SYSTEMOWEGO pn. "Aktywizacja społeczno-zawodowa bezrobotnych w gminie Płoniawy-Bramura"

W dniu 27 listopada 2014 roku w Sali Konferencyjnej Urzędu Gminy Płoniawy-Bramura odbyła się VII Konferencja zamykająca realizację projektu systemowego pn. **"Aktywizacja społeczno-zawodowa bezrobotnych w gminie Płoniawy-Bramura"**. W Konferencji wzięli udział uczestnicy projektu, Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej- Jadwiga Krukowska, wraz z personelem bezpośrednio zaangażowanym w realizację projektu ,oraz zaproszeni goście: Sekretarz-Kazimierz Białobrzęski ,Skarbnik-Hanna Michalska ,Psycholog- Michalina Kuczkowska, oraz przedstawiciele firm realizujących szkolenia . Sekretarz Urzędu Gminy przywitał wszystkich uczestników Konferencji. Następnie Kierownik OPS przedstawiła prezentację efektów projektu systemowego osiągniętych w poszczególnych latach 2008-2014 r. Efekty to wskaźniki, które pozwalają ocenić czy cele projektu zostały osiągnięte. Na zakończenie prezentacji kierownik OPS powiedziała, "że po każdej edycji projektu nasuwa się pytanie, czy jego realizacja przyniosła oczekiwane rezultaty, czy dobór narzędzi i instrumentów do realizacji projektu były trwałe, czy wreszcie projekt spełnił oczekiwania uczestników". Wyniki przeprowadzonych badań ewaluacyjnych wskazują, że osiągnięto zakładane rezultaty w projekcie. Dzięki realizacji projektów i osiągnięciu zakładanych rezultatów, uczestnicy projektu będą mieli lepszą perspektywę na życie, staną się bardziej samodzielni i aktywni min. poprzez nabycie wiedzy z zakresu obowiązujących mechanizmów rynku pracy i poruszania się po nim . Następnie Kierownik OPS ,podziękowała wszystkim uczestnikom za wytrwałość, zwiększenie wiary we własne siły, podniesienie poziomu własnej wartości, zwiększenie motywacji do zmiany sytuacji życiowej i zawodowej. Życząc wszystkim z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia zdrowych i wesołych Świąt. Sekretarz Urzędu Gminy wręczył uczestnikom projektu zaświadczenia i certyfikaty gratulując wszystkim ukończenia. Wszyscy uczestnicy Konferencji zostali zaproszeni na poczęstunek. Spotkanie przebiegało w miłej atmosferze.

**Kierownik OPS
Jadwiga Krukowska**

Galeria zdjęć:















EFEKTY PROJEKTU

“AKTYWIZACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W GMINIE PŁONIAWY – BRAMURA”

OSIĄGNIĘTE W POSZCZEGÓLNYCH LATACH 2008 -2014

Projekt pn.” Aktywizacja społeczno-zawodowa bezrobotnych w gminie Płoniawy-Bramura” był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W projekcie brały udział osoby zamieszkujące na terenie gminy Płoniawy-Bramura i korzystające z pomocy OPS, nie pracujące , poszukujące pracy zatrudnione w rolnictwie, będące w wieku aktywności zawodowej, niepełnosprawne posiadające wykształcenie podstawowe ,zawodowe lub średnie, które wykazały motywację do wzięcia w nim udziału oraz zadeklarowały chęć udziału w planowanych formach wsparcia. Proces rekrutacji uwzględniał zasadę równych szans, poprzez zapewnienie udziału w projekcie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym- kobietom i mężczyznom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy .Celem realizacji projektu było min. zwiększenie kwalifikacji ,umiejętności zawodowej, wzrost poziomu wykształcenia ,umiejętności społecznych , wzrost wiedzy z zakresu stereotypów płci i rodzajów dyskryminacji .Działania planowane i zrealizowane w projekcie były niezbędne w celu aktywizacji społecznej, podniesienie poziomu samooceny, oraz kompetencji zwiększających ich szanse w równym dostępie do zatrudnienia i życia społecznego.

Zadania ,które były realizowane w projekcie min to:

Aktywna integracja – była realizowana w formie kontraktów socjalnych zawieranych z każdym uczestnikiem projektu przez 2 pracowników socjalnych OPS.(łącznie w okresie realizacji projektu zawarto 86 kontraktów) .Doradca zawodowy i Psycholog przeprowadzili 86 indywidualnych diagnoz na podstawie których stworzono Indywidualny Plan Działania dla każdego uczestnika projektu (IPD). Były stosowane instrumenty edukacyjne, społeczne i zawodowe. Przez Psychologa i Doradcę Zawodowego były prowadzone również zajęcia indywidualne i grupowe, które obejmowały min.: trening kompetencji i umiejętności społecznych z zakresu komunikacji i autoprezentacji oraz zajęcia ze stereotypów i dyskryminacji.

Praca socjalna -była prowadzona przez 2 pracowników socjalnych OPS, która miała na celu stałą współpracę z uczestnikami projektu w zakresie aktywnego uczestnictwa w planowanych działaniach .

Zasilki i pomoc w naturze (wkład własny projektodawcy)- każdy z uczestników projektu otrzymał wsparcie finansowe w formie zasiłków celowych lub okresowych z przeznaczeniem na aktywne uczestnictwo w projekcie oraz udział w proponowanych formach.

Zarządzanie projektem -projekt był koordynowany przez Koordynatora projektu, przy wsparciu Asystenta i Prawnika .Sprawy finansowe były prowadzone przez księgową projektu.

Projekt był realizowany w oparciu o strukturę Ośrodka Pomocy Społecznej .Zarządzeniem Kierownika Ośrodka został powołany Zespół projektowy ,który zapewnił sprawną realizację projektu w każdym roku jego realizacji.

Podczas planowania i budowy projektu określono jego cele oraz dobrano działania i zostały określone efekty. Efekty to wskaźniki, które pozwalają ocenić czy cele projektu zostały osiągnięte. Natomiast wskaźniki były elementem procesu monitorowania realizacji projektu. Zakładane wskaźniki i rezultaty “trwałe”, “miękkie” w projekcie w każdym roku zostały zrealizowane .

ROK 2008

Główny cel projektu:

zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, długotrwale korzystających z pomocy społecznej .

Rezultaty twarde

1. 12 osób otrzymało certyfikaty o ukończeniu szkolenia.
2. 12 osób ukończyło szkolenie w zakresie: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera.
3. Zawarto 12 kontraktów socjalnych.
4. 12 osób ukończyło warsztaty psychologiczno-aktywizujące prowadzone przez psychologa.
5. 12 osób ukończyło warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadzone przez doradcę zawodowego.

Rezultaty miękkie:

1. Osobiste predyspozycję : wskaźniki: podejmowanie decyzji i osiąganie celów, trening komunikacji i pewności siebie w kontaktach interpersonalnych.
2. Zdolności motywacyjne: wskaźniki: zwiększenie wiary we własne siły, podniesienie poziomu własnej wartości, zwiększenie motywacji do zmiany sytuacji życiowej i zawodowej.
3. Umiejętności praktyczne: wskaźniki: umiejętności napisania CV, życiorysu, większa świadomość praw i obowiązków, nabycie umiejętności niezbędnych przy rozmowie wstępnej z pracodawcą, umiejętności korzystania z nowoczesnych technologii przy szukaniu pracy – internet.

W 2008 roku w ramach realizowanych w projekcie zadań i działań osiągnięto w/w rezultaty.

Koszt realizacji projektu : 110 371,17zł

– wkład własny gminy – **11 736,00 zł.** środki otrzymane – **98 635,17 zł.**

–

ROK 2009

Główny cel projektu:

zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, będących świadczeniobiorcami pomocy społecznej.

Rezultaty twarde:

1. 12 osób wzięło udział w aktywnej integracji.
2. 12 osób objęto kontraktem socjalnym.
3. 12 osób otrzymało zasiłki celowe.
4. 12 osób otrzymało certyfikaty o ukończeniu szkolenia- opiekun środowiskowy/opiekunka społeczna.

Rezultaty miękkie:

1. Nabycie umiejętności interpersonalnych-będą to umiejętności trwałe, które będą miały przełożenie na sprawniejsze funkcjonowanie w społeczeństwie.
2. Wzrost wiedzy min. Aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz motywacji uczestników do wejścia na otwarty rynek pracy.

Koszt realizacji projektu: 95 657,04zł.

– wkład własny gminy – **10 395,00 zł.** środki otrzymane - **85 262,04 zł.**

ROK 2010

Główny cel projektu

zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Rezultaty twarde:

1. 14 osób wzięło udział w aktywnej integracji.
2. 14 osób objęto narzędziem w postaci kontraktu socjalnego
3. 14 osób uzyskało kwalifikacje zawodowych.
4. 14 osób uzyskało certyfikaty o ukończeniu szkolenia: 10-kucharz małej gastronomii, catering i organizacja imprez okolicznościowych. 4 osoby -kurs prawo jazdy kat. B.

Rezultaty miękkie:

Uczestnicy projektu nabyli:

1. Umiejętności praktyczne: umiejętności wypełniania i sporządzania dokumentów CV.

2. Poruszania się po rynku pracy.
3. Umiejętności komunikacyjne.
4. Wzmocnienie samooceny i poczucia własnej wartości.

Koszt realizacji projektu: 118 888,23zł.

– środki własne gminy – 12 495,00 zł.

środki otrzymane- 106 393,23 zł.

ROK 2011

Główny cel projektu

Zwiększenie szans ,przygotowanie do życia społecznego i zawodowego 12 uczestników projektu.

Rezultaty twarde:

1. 11 osób ukończyło szkolenia.
2. 12 osób objęto kontraktem socjalnym.
3. 11 osób otrzymały zaświadczenia i certyfikaty o ukończeniu szkolenia - 5 osób – kurs fryzjerski z elementami wizażu i stylizacją paznokci, 6 osób – księgowość komputerowa.

Rezultaty miękkie:

1. Podniesienie poziomu samooceny.
2. Zwiększenie aspiracji zawodowych oraz zaradności życiowych.
3. Zwiększenie swoich możliwości i kompetencji.
4. Nabycie umiejętności autoprezentacji.
5. Zmiana postawy życiowej i umiejętności komunikacyjnych.
6. Poszerzenie wiedzy nt. Podniesienie własnych kompetencji zawodowych.

Koszt realizacji projektu: 111 987,67zł

-środki własne gminy – 11 789,60 zł.

środki otrzymane- 100 198,07 zł.

ROK 2012

Cel główny projektu:

Zwiększenie szans na zatrudnienie 12 uczestników projektu.

Rezultaty twarde:

1. 12 osób ukończyło kurs zawodowy.
2. 12 osób objęto kontraktem socjalnym.
3. 12 osób otrzymało zasiłki celowe.

4. 12 osób otrzymało zaświadczenia, certyfikaty o ukończeniu szkolenia/kursu. - 5 osób kurs prawo jazdy kat. B , 7 osób sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera.

Rezultaty miękkie:

1. Podniesienie samooceny i motywacji do zmian.
2. Zdobywanie umiejętności psychospołecznych.
3. Nabycie praktycznych wskazówek jak poruszać się po rynku pracy.
4. Podniesienie kompetencji zwiększających szanse w równym dostępie do zatrudnienia i życia społecznego.
5. Wzrost wiedzy z zakresu stereotypów płci i rodzajów dyskryminacji.
6. Zwiększenie integracji społecznych.

Koszt realizacji projektu: 71 342,81zł

-środki własne gminy- **9 525,60 zł .**

Środki otrzymane – **61 817,21 zł.**

ROK 2013

Cel główny projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie 12 uczestników projektu.

Rezultaty twarde:

1. 12 osób ukończyło kurs zawodowy w tym: 2 osoby -kucharz małej gastronomii, 7 osób kurs prawa jazdy kat B i 1 osoba kat -C, 2 osoby spawacz ,spawanie podstawowe metodą MIG 7 osób kurs/szkolenie opiekunka osób zależnych .Z dodatkowych szkoleń w formie warsztatów kreowania wizerunku z wyjazdem integracyjno-szkoleniowym – 11 osób.
2. 12 osób otrzymało zaświadczenia/certyfikaty.
3. 12 osób otrzymało zasiłki celowe.
4. Z 14 osobami zawarto kontrakt socjalny w tym 1 osoba przerwała udział w projekcie ze względu na chorobę 1 osoba podjęła pracę.

Rezultaty miękkie:

1. Podniesienie samooceny i motywacji do zmian.
2. Zdobywanie umiejętności psychospołecznych.
3. Nabycie praktycznych wskazówek jak poruszać się po rynku pracy.
4. Podniesienie kompetencji zwiększających szanse w równym dostępie do zatrudnienia i życia społecznego.
5. Wzrost wiedzy z zakresu stereotypów płci i rodzajów dyskryminacji.
6. Zwiększenie kwalifikacji.
7. Zwiększenie integracji społecznych .

Koszt realizacji projektu: 105 022,83zł.

środki własne gminy - **9 486,60 zł.**

środki otrzymane – **95 536,23 zł.**

ROK 2014

Główny cel projektu:

zwiększenie szans na zatrudnienie 12 uczestników projektu

Rezultaty twarde:

1. 1 osoba ukończyła kurs Prawo jazdy kat.C.
2. 2 osoby ukończyły Kurs prawo jazdy kat.B.
3. 2 osoby ukończyły Kurs Operator koparko-ładowarki klasa III
4. 9 osób ukończyło kurs Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem komputerowym.
5. 9 osób ukończyło Kurs komputerowy z wyjazdem integracyjno-szkoleniowym.

Ogółem 12 osób wzięło udział w projekcie korzystając z w/w kursów.

Koszt realizacji projektu: 94 703,77 zł.

-środki własne gminy- **9 450,00zł**

środki otrzymane-**85 253,77zł.**

Łączne koszty projektu w latach 2008-2014 - 707 973,52 zł.

Udział w projekcie wzięło 86 osób, ponad 31% podjęło pracę.

Prowadzone były badania ankietowe wśród uczestników dotyczące oceny projektu w każdym roku pod względem organizacyjnym ,oceny atmosfery zajęć ,warunków szkolenia ,poziomu zadowolenia z poszczególnych zajęć ,otrzymanych materiałów szkoleniowych oraz przydatności zdobytej wiedzy. Dzięki tym badaniom mogliśmy stwierdzić, że uczestnicy projektu w każdym roku jego realizacji wysoko ocenili sam projekt i jego organizację.

Dzięki zrealizowaniu i osiągnięciu zakładanych rezultatów odbiorcy projektu będą mieli lepszą perspektywę na życie, staną się bardziej samodzielni i aktywni min. poprzez nabycie wiedzy z zakresu obowiązujących mechanizmów rynku pracy i poruszania się po nim.

Koordynator projektu

Jadwiga Krukowska